

Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u verejného zamestnávateľa

zamestnávateľ:
dohoda č....., zo dňa:

	obdobie	počet
deň vzniku pracovného pomeru:*na(zamestnávateľ doplní) mesiacov		
priemerný evidenčný počet zamestnancov 3 - 9 mesiacov pred dňom vzniku pracovného pomeru		
evidenčný počet zamestnancov vo FO ku dňu predloženia žiadosti o finančný príspevok		
priemerný evidenčný počet zamestnancov 3 - 9 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru		
nárast/úbytok** priemerného evidenčného počtu zamestnancov		

* Za deň vzniku pracovného pomeru sa považuje deň, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do zamestnania (pracovný pomer môže byť dohodnutý na 3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov, 6 mesiacov, 7 mesiacov, 8 mesiacov, 9 mesiacov).

** Nárast je zvýšenie počtu zamestnancov najmenej o počet zamestnancov na podporených pracovných miestach; v prípade nedodržania nárastu alebo v prípade úbytku priemerného evidenčného počtu zamestnancov je zamestnávateľ povinný písomne preukázať dôvod.

PRÍKLAD pre pracovný pomer na 6 mesiacov:

deň vzniku pracovného pomeru:*
priemerný evidenčný počet zamestnancov 6 mesiacov pred dňom vzniku pracovného pomeru
priemerný evidenčný počet zamestnancov 6 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru
nárast/úbytok** priemerného evidenčného počtu zamestnancov

obdobie	počet	počet
15.03.2016	1	1
15.09.2015 - 14.03.2016	15	15
15.03.2016 - 14.09.2016	16	13
	nárast	úbytok**

odtlačok pečiatky

.....
meno a priezvisko zamestnávateľa, resp. štatutárneho zástupcu

miesto a dátum: